


**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573**



คำนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายสำคัญของภาครัฐ มุ่งส่งเสริมการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

กองการเจ้าหน้าที่ซึ่งมีภารกิจหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง การโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงและโอกาสการเกิดการทุจริต และยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 -2573 ขึ้น โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรทุกคน มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

สารบัญ

คำนำ	2
สารบัญ	3
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย	4
ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ ITA / ป.ป.ช.	4
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	6

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากร
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA และแนวทาง ป.ป.ช.
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

เป้าหมาย

1. บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตตามหลัก ITA
2. กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน
3. คะแนนการประเมิน IT ของหน่วยงานในภาพรวมและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับผ่านดี

ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ ITA / ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (Integrity & Ethics)

การมุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างพฤติกรรมให้คนในองค์กรยึดมั่นในความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการทำงานครบ โดยมีรายละเอียดสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วย

1. ปลูกจิตสำนึก: ทำให้บุคลากรแยกแยะได้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ส่วนตนและอะไรคือผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สร้างความโปร่งใส: มีกระบวนการทำงานที่ตรวจสอบได้และเปิดเผยข้อมูลชัดเจน
3. ลดทุจริต: ใช้มาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน
4. เป็นแบบอย่าง: ผู้นำต้องแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปฏิบัติงานและประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบการทำงานที่โปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล (Transparency & OIT)

มาตรการที่มุ่งเน้นการเปิดประตูให้ "บุคคลภายนอก" และ "ประชาชน" สามารถเข้าถึงและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้ผ่านระบบออนไลน์ โดยใช้เกณฑ์ OIT เป็นตัวตั้งต้น โดยมีรายละเอียดสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วย

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT): เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก.
2. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน: มุ่งเน้นไปที่ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล และการป้องกันการทุจริต.
3. การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ: มุ่งเน้นการพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นช่องทางสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตและประพหุติมิชอบ.

4. เป้าหมายการประเมิน: เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในภาพรวม โดยมีเกณฑ์การประเมินที่เข้มงวดมากขึ้นในแต่ละปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างการมีส่วนร่วม การรับฟัง และการตรวจสอบ (Participation & Accountability)

การเปิดโอกาสให้ "ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย" (Stakeholders) ทั้งคนในองค์กรและประชาชนภายนอก เข้ามา มีบทบาทในการติดตามและสะท้อนผลการดำเนินงาน เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับ หัวใจสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก:

1. การมีส่วนร่วมและการรับฟัง (Participation):

- **เปิดช่องทางสื่อสาร:** จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น คำติชม หรือข้อเสนอแนะ (เช่น บอร์ดความคิดเห็น, แบบสำรวจออนไลน์, หรือการประชุมปรึกษาหารือ)
- **การร่วมคิดร่วมทำ:** ดึงผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนหรือตัดสินใจในโครงการที่ส่งผลกระทบต่อพวกเขา ไม่ใช่เพียงแค่รับทราบประกาศจากหน่วยงานฝ่ายเดียว

2. ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability):

- **กลไกการร้องเรียน:** มีระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่มีขอบที่ชัดเจน เข้าถึงง่าย และมีกระบวนการจัดการที่รวดเร็ว
- **การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส:** มีมาตรการปกป้องข้อมูลและตัวตนของผู้ที่แจ้งข้อมูลการทุจริต เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการตรวจสอบ
- **ความพร้อมในการชี้แจง:** เมื่อเกิดข้อสงสัยหรือปัญหาจากการปฏิบัติงาน หน่วยงานต้องสามารถอธิบายเหตุผลและหลักฐานประกอบได้อย่างโปร่งใส

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/งบประมาณ/ระยะเวลา				
			2569	2570	2571	2572	2573
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การสุจริต (Integrity & Ethics)	<p>โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร</p> <p>กิจกรรมหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> อบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ (E-Learning) 	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการไม่ยอมรับการทุจริต</p>	<p>เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.68 - ก.ย.69)</p>	<p>เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.69 - ก.ย.70)</p>	<p>เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.70 - ก.ย.71)</p>	<p>เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.71 - ก.ย.72)</p>	<p>เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.72 - ก.ย.73)</p>
	<p>โครงการประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>กิจกรรมหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายอย่างเป็นทางการ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/สื่อภายใน ติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย 	<p>เพื่อปลูกฝังค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ประกาศ 2 ฉบับ</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.68 - ก.ย.69)</p>	<p>ประกาศ 2 ฉบับ</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.69 - ก.ย.70)</p>	<p>ประกาศ 2 ฉบับ</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.70 - ก.ย.71)</p>	<p>ประกาศ 2 ฉบับ</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.71 - ก.ย.72)</p>	<p>ประกาศ 2 ฉบับ</p> <p>(ไม่มีค่าใช้จ่าย)</p> <p>(ต.ค.72 - ก.ย.73)</p>

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/งบประมาณ/ระยะเวลา				
			2569	2570	2571	2572	2573
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนากระบวนการทำงานที่โปร่งใส และเปิดเผยข้อมูล (Transparency & OIT)	โครงการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล กิจกรรมหลัก <ul style="list-style-type: none"> ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่คู่มือให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ 	เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ปรับปรุงคู่มือเป็นปัจจุบัน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.68 - ก.ย.69)	ปรับปรุงคู่มือเป็นปัจจุบัน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.69 - ก.ย.70)	ปรับปรุงคู่มือเป็นปัจจุบัน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.70 - ก.ย.71)	ปรับปรุงคู่มือเป็นปัจจุบัน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.71 - ก.ย.72)	ปรับปรุงคู่มือเป็นปัจจุบัน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.72 - ก.ย.73)
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (HR-smart) กิจกรรมหลัก <ul style="list-style-type: none"> ใช้ระบบ HR-smart ในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากร 	เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดขั้นตอน และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1 ระบบ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.68 - ก.ย.69)	1 ระบบ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.69 - ก.ย.70)	2 ระบบ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.70 - ก.ย.71)	2 ระบบ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.71 - ก.ย.72)	2 ระบบ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.72 - ก.ย.73)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างการมีส่วนร่วม การรับฟัง และการตรวจสอบ (Participation & Accountability)	โครงการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี กิจกรรมหลัก <ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานต่อผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณะ 	เพื่อให้การดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้ และเกิดความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน	1 เล่ม (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.68 - ก.ย.69)	1 เล่ม (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.69 - ก.ย.70)	1 เล่ม (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.70 - ก.ย.71)	1 เล่ม (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.71 - ก.ย.72)	1 เล่ม (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.72 - ก.ย.73)

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/งบประมาณ/ระยะเวลา				
			2569	2570	2571	2572	2573
	<p>โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประเมินความโปร่งใสกิจกรรมหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความคิดเห็น/แบบสอบถาม การประชุมรับฟังความคิดเห็น 	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสะท้อนปัญหาและข้อเสนอแนะ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.68 - ก.ย.69)	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.69 - ก.ย.70)	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.70 - ก.ย.71)	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.71 - ก.ย.72)	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.72 - ก.ย.73)